



No.383
2026年 1月 9日

江東区労連 ニュース

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131

江東区労連のすべての加盟組合と組合員の仲間みなさん、2026年明けましておめでとうございます。

ロシアによるウクライナ侵略戦争、パレスチナの平和の実現も程遠いものがあります。国際社会が軍事紛争を止めさせるためには、一致した世界の世論を作り上げること以外にありません。さらに新年早々にアメリカがベネズエラに軍事侵攻し、大統領夫妻を拘束してアメリカに送致するという前代未聞の時代が発生して、国連はじめ多くの国から国際法違反の声があがっています。

国内では昨年6月の参院選で自公与党が過半数割れとなり公明が政権離脱。高市首相は、裏金問題よりも定数削減優先の維新と組んで国民生活破壊の政治を進めています。とりわけ労働者にとっては「労働時間法制の規制緩和」を行うと明言、過労死を生んだ長時間、過密労働を容認する姿勢を見せていることは危険です。

大きな地震（青森県沖や鳥取島根）が度々おこり、猛暑・豪雨など自然災害も増えています。地球温暖化対策は待たなすです。JRの廃線やバス路線の縮小など公共交通をどう守り発展させることも重要です。

私たち江東区労連は今年も平和憲法を守り、核兵器廃絶、26国民春闘で大幅賃上げの実現、労働者・国民の命・くらし・雇用を守る闘いの先頭に立つ決意です。加盟労組の拡大、地域労組こうとうの前進、「ひとりぼっちの労働者をなくそう」のスローガンで江東区労連と加盟労組を大きく発展させましょう。

戦争ノ、憲法9条まもり、金権腐敗政治を変えよう！
大増税反対、労働者・国民の暮らし・雇用を守ろう！
労働時間法制の規制緩和許さず、非正規労働者を仲間に応えよう

江東区労連議長 花岡康雄

2026年！
憲法を暮らしに生かそう！
労働時間法制規制緩和NO！
仲間を増やす飛躍の年に！

地域労組こうとう360人へ

地域労組こうとうは昨年末組合員360名を実現。さらなる飛躍をめざしています。（写真：年末の組合員交流会から）



公共一般江東支部 年齢制限も更新回数 上限も撤廃実現！



公共一般江東支部は昨年12月1日に第33回定期大会が開催されました。昨年は大幅な賃上げを実現することができて、よろこびにあふれた大会に。そこでさらに大きなプレゼントが。それは1年間交渉を継続してきた「会計年度任用職員」の「更新回数の上限」と「年齢制限」が撤廃されたことです。

江東区労連からのお知らせ

■江東区労連2026年新春旗開き

- 日時…1月23日（金）18:00 受付
18:00 開会
- 会場…東京土建江東支部会館大会議室
- 参加費…3,000円（争議団半額）
- 内容
太鼓・コーラス・踊りなど出し物
抽選会も行います。

■2026江東国民春闘結成学習会

- 日時…2月13日（金）18:30 開会
- 会場…江東区総合区民センター
7F・第5会議室
- 内容…2026江東国民春闘方針
いくつかの組合からの報告
記念公園「26国民春闘の意義と課題」
講師：東海林智さん（毎日新聞社記者）

■2026怒りの地域総行動・区民集会

- 日時…2月27日（金）18:45 開始
- 会場…都立猿江公園（予定）
- デモ…19:20 出発～亀戸駅前公園まで

Xmas Party2025

青年部が久々に交流



【青年部発】江東区労連青年部は2025年12月7日に東陽町イタリアン料理ベルテンポにてクリスマスパーティを開催しました。11団体・個人など総勢30名が参加しました。

江東区労連青年部で主催して開催しました。司会は機関紙労組青年部の建吉さん、もちまへのトーク力で会場を盛り上げてくれました。歓談タイムを終え、ゲーム交流では「〇×ゲーム」を個人戦で行いました。一般常識から法律などの専門分野まで幅広い内容で大人たちも苦戦。

〇×ゲームで上位3名に選ばれた方々にQ U Oカードを贈呈。参加した子どもたち全員にも別途プレゼントを渡し、喜んでくれました。終始盛り上がりが見え、途切れることがないクリスマスパーティになりました。

今後もさまざまな交流企画を行う予定。



地域労組こうとう東洋管財分会 時給50円の賃上げを実現 (1350円に)

地域労組こうとう東洋管財分会は昨年から大幅賃上げを要求して交渉をしてきました。「6年間も全く賃金が上がらないのはおかしい」「これだけの物価高で暮らしていけない」切実な要求を経営にぶつけました。現行時給1300円を1500円にという要求に対して、30円の回答。納得できないと再度の申し入れで2回目の交渉で、「今回は50円引き

上げ・それを10月にさかのぼって支給すること」を求めました。その結果、会社はそれ認めて10月にさかのぼり時給1350円にすることを約束しました。12月25日に支給された賃金で、10月分賃金の遡及引上げ分と年末調整分が上乗せされて支給されます。分会は26春闘の闘いの中でさらに大幅賃上げを求めていく予定。

トピックス

■第242回憲法9条守ろう9の日宣伝行動

12月9日に9の日宣伝行動を行い、区内4駅で4団体28人が参加してチラシ・テキスト930部を配布しました。

■江東区労連第7次組織化宣伝行動

江東区労連は12月22日、区内2駅で2労組14人が参加してホットラインチラシ420部を配布しました。

■東京都労働相談情報センター「亀戸事務所」情勢懇談会開催される

12月24日、東京都労働相談情報センター「亀戸事務所」と労働情勢懇談会を行い、管轄の6地域から代表が参加して、交流しました。

労働相談の窓口から

を見ることになった。

■職場環境他(民主団体紹介・女性・契約)

グループホームのヘルパー。看取りを専門。施設長の態度「看取りだから、適当にやれば」式のやり方をしている、利用者の前でケアマネが施設長を怒鳴る、タイムカードはリーダーが勝手に押して一部の人は不正打刻をしている等々、様々な問題が多い。

当面、組合に加入して様子を見ることになった。

■パワハラ(HPを見て・男性・パート)

区内大手スーパー。上司からハラスメントを日常的に受けている。社内労組があり、加入しているが、何もしてくれない。無期転換しているが、半年に一度雇用契約書を渡される。一度、組合に来所相談することになった。

■賃下げ提案・パワハラ(知人紹介・女性・正規)

1月から基本給を3万円下げると言われた。面談では「整理をしたい」と伝えらる、いつならでできるのか「年末に何も考えて来なかったのか」と言われる。次第に「退職か賃下げか」の選択を迫られてきている。どうしたら良いか? 組合に加入して団体交渉申し入れがベスト。

★新たな労働相談

■ハラスメント他(民主団体紹介・男性・正規)

仕事中にミスをしたところ、女性上司が失敗を言いふらしている。それを社内的小型防犯カメラをPCで見ている、セクハラしていると言われ、今度は自分がそのカメラで監視されることになった。

当面、組合に加入して様子