



No.381  
2025年 11月14日

# 江東区労働組合総連合 ニュース

江東区労働組合総連合  
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20  
江東教育会館内  
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131

## 物価高騰の中フードバンクにも列が…

### 第17回江東なんでも相談会

#### さまざまな相談寄せられる

江東区社会保険推進協議会と区民要求実現江東大運動実行委員会は11月3日、共同で「第17回江東なんでも相談会」を江東区文化センターで開催しました。今回も江東区社会福祉協議会の後援を得て行うことができました。

会場となった文化センターのロビーには開始時刻の13時よりも30分以上前から参加者が集まり、相談コーナーには弁護士も参加して、相談にのっていました。難聴の人の相談や高齢者の雇用で注意した方がよい点などさまざまな相談が寄せられました。法律相談も4件寄せられ、相談や家庭内問題などが寄せられました。

全体の相談件数は健康測定が124件、相談17件（年金1、生活2、住宅2、

住まい1、医療2、法律4、介護1、労働2、営業1、社会1）でした。またフードバンクは84件の方が利用しました。スタッフは28名が参加しました。



健康チェックを受ける相談者（25/11/3）

参加して、相談にのっていました。難聴の人の相談や高齢者の雇用で注意した方がよい点などさまざまな相談が寄せられました。法律相談も4件寄せられ、相談や家庭内問題などが寄せられました。

## 教育予算増やして先生増やそう 都教組と区労連で共同宣伝



西友前でチラシを配布する参加者（25/11/4）

江東区労連と都教組江東支部は11月4日、東陽町西友前で東京教育アクションの一環として宣伝行動を行いました。この行動は「改定教特法では学校はもたない、教育予算を増やして先生を増やそう」と今の教員のおかれた実態を広く市民に知らせ、世論を広げようと都内27カ所で行われました。

東陽町西友前では都教組の先生と区労連の仲間がマイクを持って訴えました。「公立学校の先生は長時間残業しても一定額しかでない、一日90分以上残業している人が半数もいる、多忙で体調を崩して休

休職したり退職する先生が増え、大して、欠員だらけ。新学期に担任の先生が決まらない教室もでている」と実態を報告しました。この行動には8名が参加して40分ほどの行動で250部のチラシをほぼ配布しました。

公立学校の教員は原則として一定額の手当を払うことで何時間でも残業しても残業代を払わない仕組み（労働基準法違反の状態）が長年続いていました。文科省は若干手当を増額しましたが、賃金が大幅に増えるわけでもなく、持ち帰り残業が逆に増えていきます。

現場の願いは教員を増やし、少人数学級を実現し、業務を削減して長時間労働をなくすことです。そうしなければ子どもたちの健やかな成長を保障する教育が実現できません。

### 江東区労連からのお知らせ

- 江東区労連第43回秋の学習と交流のつどい
  - 日時…11月28日（金）18:30 開会
  - 会場…江東区森下文化センター 第1・第2研修室
  - テーマ『職場のハラスメントとどう向き合うか』  
講師：高橋 寛弁護士（旬報法律事務所）  
いくつかの組合からの報告
  - 東京都労働相談情報センター・亀戸事務所  
自主的労働教育助成事業として共催。
- 江東区労連青年部クリスマスパーティ2025
  - 日時…12月 7日（日）18:00 開会
  - 会場…beltempo（イタリアン）  
所在地：江東区東陽 4-10-8
  - 会費…5,000円（小学生以下無料）  
コロナ禍前に形で行います。
- 江東区労連2026年新春旗開き
  - 日時…1月23日（金）18:00 受付  
18:00 開会
  - 会場…東京土建江東支部会館大会議室
  - 参加費…3,000円
  - 内容  
太鼓・コーラス・踊りなど出し物  
抽選会も行います。



# 外国人排外主義を許しません！

江東区労連はあらゆる差別を許さず、外国人排除や規制の立場を取らず、多文化共生の立場で運動を進めます。

総選挙等で極右政党や「日本人ファースト」を掲げる政党が増えました。欧州のイギリスやフランス・イタリア・ドイツ等でも極右政党が台頭して不安を増大させています。日本でも「中国人は優遇」とか生活保護や医療費の優遇をあたかも日本人よりも外国人が受けている印象を与えるフェイクニュースが広がっています。それが実際に正しいのか検証します(LUM 移住労働者ユニオンのニュースより)。

## ★留学生「中国人には1000万円の支援」？

これは博士課程の学生に向けた文科省の支援制度「次世代研究者挑戦的研究プログラム」のこと。生活費・研究費等年間290万円支援するので3年間で約1000万円として広がっている。しかしこれは日本人も対象。24年度実績では対象者10564人中日本人が6439人、4125人が留学生。うち中国人は3151人。中国人が1000万円というのは正しくない。

## ★「留学生に月15万円支給」？

これは国費留学生のこと。政府による留学生支援制度。支援を受けられるのは日本大使館での試験に合格し、それぞれの大学で優秀な成績を取っている人に限られる。日本にいる留学生336708人のうち国費留学生は9304人(2.8%)にすぎない。日本の学生への返済不要の奨学金の支援制度は年間最大160万円、対象者は843000人にのぼる。

## ★「外国人の国保未納は年間4000億円」のウソ

これはとんでもないフェイク。厚労省のデータでは日本人も含めた国保未納額の合計は1457億円。このフェイク動画が150万回以上も見られていることは恐ろしい実態。

そもそも国保加入者は全体で2378万人。そのうち、外国人は97万人(4%)にすぎない。実際に使われた医療費の全体は8兆9268億円(23年3月～24年2月)。そのうち外国人は1.39%にあたる1240億円。実際に受診する人が少ないのは外国人の被保険者は若い人が多いからではないか。

## ★「生活保護の3分の1は外国人」のウソ

これはめちゃくちゃな数字。永住資格を持っている人で生活保護を受けるのは難しい。厚労省によると23年度に生活保護を受給した世帯は全国で1650478世帯、そのうち外国人は47317世帯(2.9%)。なお日本人には認められる不服審査請求は外国人には認められない。この動画720万回も再生。

江東区労連のローカルユニオンには外国人の方の労働相談も多い。製造業や介護、建設業など外国人労働者なしには成り立たない。外国人を低賃金・無権利状態で簡単に解雇するのは許されません。

# 訪問と対話で126人増やす 東京土建江東支部の拡大月間



東砂分会のマンダラチャート

東京土建江東支部は9月・10月を秋の組織拡大月間を行いました。本部目標99人、支部目標120人に対して126人拡大し目標達成

そのもの。今回も9月に一度に会社ごと12人脱退があり、ショックを受けましたが、別な事業所が18人が加入してくる成果もありました。

ました。建設労働者が現場に入る際に健康保険等の加入が義務づけられており、社会保険に加入するためには土建国保を脱退(組合を脱退)する事例が多い中で、拡大は苦勞

拡大は「訪問と対話」が大事です。江東支部には10の分会と事業所分会があり、支部ごとに組合員を訪問、暮らしアンケートを持ち、物価高騰に伴う燃料費補助の手続きを手伝ったり、困りごとはないか聞き取る中で、未加入の職人はいないか聞いて拡大に結び付けています。分会では大谷選手にあやかり「マンダラチャート」を作って、9月の真ん中に目標や課題を記入、現在の課題や拡大月間の行動を具体的に記載、右側

には10年後の分会として「群長の若がいりをして江東支部一番の分会にする」と目標を掲げています。QRコードで保険料比較ができるように工夫するなど、土建加入のメリットも訴えて拡大につなげています。

## トピックス

■江東区労連第5次組織化  
宣伝行動

江東区労連は10月21日、区内2駅で2労組16人が参加してホットラインチラシ650部を配布しました。

■加盟労組の大会から  
全印総連中央地区協第22回総会(9月20日)

議長 砂川兼作さん  
書記長 大塚 創さん

# 労働相談の 窓口から

職は厳しいと判断。退職条件をめぐって交渉した結果、本人も満足できる合意ができた《解決》。

## ☆あらたな労働相談から

■ハラスメント(他労組・女性・正規)

職場の中で仕事を教えてもらえず半年仕事ができなかった。窓口でもまともな対応をしてくれない。また6月の一時金が10万円下げられた。納得がいかない。組合に加入して団交が予定されている。

◇  
■退職の意思表示(行政・女性契約社員)

公的機関の窓口。勤続7年余。会社から「あなたがハラスメントをしている」と言われた。まったくいわれるのしないことなのに、一方的に自分のせいになされ、「辞めます」と言ってしまった。その後、退職の意思表示は撤回したが、体調を崩し休職にはいる。現在団交申し入れ、日程を調整中。

◇  
■ゼロシフトに(全労連ホットライン・女性・パート)

行政機関の窓口。25年から委託会社の変更に伴い移籍し同じ職場で継続。ところが、あらたにパートを入れて、自分のシフトが削られた。ついに11月からゼロになった。組合に加入して団交を申し入れた。

## ■ハラスメント・懲戒(民主団体紹介・女性・正規)

外資系の人事担当。セクハラをされ、問題は解決したにみえたが、その後嫌がらせが続く。時間外に社内に入ったことで懲戒処分となり、相談に。団体交渉を行ったが懲戒処分は物別れ。その後、退職希望が出されたので、退職条件について交渉をした結果、合意することができた《解決》。

## ■メンタルヘルス(民主団体紹介・女性・正規)

保育園の看護師。職場の中で嫌がらせがあり、体調を崩して休職に。復職条件を話しあっていたが、異動しての復