

佐賀

1,030 11月21日

1,034 1月1日

鹿児島

**1,026** 11月1日

福岡

1,057 11月16日

1,035 1月1日

宮崎 1,023 11月16日

No.379 2025年 9月26日

2025年 全国最低賃金

2025年10月以降 都道府県別に施行

山口

1,043 10月16日

愛媛

1,033 12月1日

高知

1.023

島根 1,033

11月17日

広島

1,085 11月1日

香川

1,036 10月18日

徳島

1.046

鳥取 1,030 10月4日

岡山

1,047 12月1日

京都 1,122

11月21日

兵庫

1,116 10月4日

大阪

1,177

和歌山

福井 1,053

10月8日

滋賀 1,080 10月5日

奈良

1,051 11月16

1,045 1,087 11月1日 11月21日



秋田 1,031 3月31日

山形

1,032 12月23日

宮城

1,038 10月4日

群馬

1,063 3月1日

埼玉

1,141 11月1日

神奈川 1,225 10月4日

1,050 10月2日

長野

1,061 10月3日

山梨

1,052 12月1日

静岡

1,097 11月1日

富山

1.062

0月12日

石川

1,054 10月8日

岐阜

1,065 0月18日

愛知

1,140 10月18日

青森 1,029 11月21日

岩手

1,031 12月1日

福島

1,033 1月1日

栃木 1,068 10月1日

茨城

1,074 10月12日

東京都

1,226

千葉

1,140 10月3日

### 江東区労働組合総連合

〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20 江東教育会館内 TeL03-5606-5285 Fax03-3649-0131

賃金改定が9月5日に出そろ ました。 2 0 2 5 年度の全国の最低

-央最低賃金審議会の目 円上積みして、全積みを実施して加 る 3 9

から4番道府県の8割を超え 道府県で1~18円の上 全国加重平均 重平均で3

域間格差は崎・沖縄の 上となり、 の 1 1 2 1 2 2 6 円、 で現行1055円から 間格差は212円から2 1121円となります。 全国で1000円以 の1023円で、 最低額 最高額 は高知 は 東京都 66 円 地宮 0 1 増

鹿児島 3 馬・石 一の引き上げは秋 今回は中賃答申に対して上 円に9円縮小します。 は岩手・青森・山形・福島 記知・佐. -縄の15県、

北海道 1,075 10月4日

積みして 70円~79円引き上 、分の3県です。 川・鳥取・島根・愛 |賀・長崎・宮崎・ 80 円以 本•



パートアルバイト調査に参加した青年部の仲間

働者が求める は程遠いと異 0 円との差が257円に拡大し 226円と秋田の現行951 てしまいます。 春闘共闘は2000円) のため、半年間 めざせ1700円」 民春闘 、議申し立てを行 「今すぐ150 共闘は は 東京 (東 労 1

除され

れば180万弱

 $\mathcal{O}$ 

収

い入

す。これでは社会保険料を控

であり、まともに暮らして

くことはできませ

日 0

t

11

全国

平均

最賃1

5

0

東京では20

Ō

0

いきましょう。

結果となりました。 る一方、発効日を半 の引き上げ しまいました。秋田県は80円という地域(秋田県)も出て 発効するのは来年の3月31日 か月遅れが目立ち、 さているところ、 額が公示されてから30賃改定の発効日は原則、 み。最低賃金法の規定では最 10 効日が全国さまざまになっ 月1日 方で、 (8.4%)図にもあるように 発 栃木県一県の 1カ月~2 を実現す 一番遅く 年 -延ばす 日後と こである 改定

働いて、 5 0 時 を上回 います。 トアル 年収220 日に実施した「江東区内パ江東区労連青年部が7月 円引き上げないと全国 引き上げるためには毎. 間に合いません。約380 500円になりません。  $\mathcal{O}$ 0 1258円であり、 でも1 改訂 終わ 円にする目標すら、 1いません。約380円1水準を維持していたら 間・ りながら毎年上がって 91件調査で平均時 バイト賃金実態調査」 りまでに全国平均 月額183900円、 1 2 2 6 掲げる202 年間1800 万 6 8 0 円でも月 最低賃金 0 平均 年9 0 円 今 時 1 で 間 1 給 ] 5 5 代 5 口 1

## 江東区労連からのお知らせ

- ■第240回憲法9条守ろう・9の日宣伝行動
  - 日時…10月9日(火)
  - 場所と時間

東大島・西大島(17:30-)

東陽町 (7:30-)、辰巳 (8:00-)

- ■江東区労連第3次対話と共同労組訪問行動
  - 日時…10月15日(水)13:00集合
  - 場所···江東区職労事務所
- **■江東区労連第4次一斉組織化宣伝行動**
- 日時…10月21日(火)
- 場所と時間

東陽町 (7:30-)、辰巳 (8:00-) 東大島(17:30)

- ■江東区労連第43回秋の学習と交流のつどい
- 日時…11月28日(金)18:30開会
- 会場…江東区森下文化センター

第1・第2研修室

- -マ『職場のハラスメントとどう向き合うか』 講師:高橋 寛弁護士(旬報法律事務所) いくつかの組合からの報告
- 東京都労働相談情報センター亀戸事務所 自主的労働教育助成事業として共催。

## 数年

### 公共一般江東支部が非正規労働者大集会開催

公共一般江東支部は7月29日、「年齢制限許さない・すべ ての職で賃上げを!7・29非正規労働者大集会」を開催し、 組合員や区職労などの仲間 名が参加しました。主催者を代 表して丹木執行委員長があいさつ。「何としても会計年度任用職任用回数上限の年齢制限撤廃までがんばる」と決意をのべま した。区議会の新時代の会と日本共産党区議団から連帯のあい さつ。公共一般本部と江東区労連から連帯あいさつがあり、

場の仲間から の報告と要求 の訴えがあり ました。20 26年度予算 要求書が提案 されました

集会は行動 提起と決議が 提案され、全 体の拍手で確 認されました。



### 固定残業代と最低賃金の怪・・・

## 最賃引きあがっても賃金引上げにならないって?

固定残業代は毎月の賃金の中に一定時間分の残業代を含むと いう労働契約。例えば基本給 174,450 円+65,419 円(45H 分の 固定残業代) =239,870 円を毎月支給します(残業時間が 45H なくても)。月の平均労働時間は150時間。時間単価は1,163円 (東京の24年度の最低賃金)。

こんな人が「最低賃金が上がると 1,163 円が 1,226 円に上がる と 252,863 円になる…と喜んだ労働者」がいました。ところが、 会社は賃金を改定する‥固定残業代を45H分から36Hに減らし て基本給を上げると言ってきました。果たしてその結果は… 239,870 円のまま。賃上げにはつながりませんでした(小数点以 下の切捨て等のため細かな数値は一致しない)。

実はこれは江東区労連に相談のあったある介護職場からの実 際の相談。固定残業代と言ってもほとんど残業はありません。こ のように固定残業代というマジックを使えば、しばらくは最低賃 金が上がっても賃金を上げないで済むという訳。介護職場は介護 保険をもとに労働者の賃金が決まります。ケア労働者の大幅賃上 げ・待遇改善は待ったなしです。



組合員交流会の様子 (25/6/6)

組から物心両面にわたる支 ガンにわずか31名で結成さ 労働者をなくそう」をスロー 従体制の確立、労働相談体制 まず、①江東区労連の加盟労 きました。 れ、今日350名を超えるロ ここまで発展できたのは、 確立ができたこと、②加入 カルユニオンに発展して (結成前から) を受け、専

> こと、③CU東京の一員とし ある助け合いを実現できた 加入して労働組合の原点で て入院共済や全労連共済に 交流会の開催)を行ってきた るフォロー(ニュース発行・ 題 ことです。 一解決後も組合員として残

ます。 をめざすとしています。 29年には結成 オンめざして、さらなる発展 名・500名のローカルユニ 地域労組こうとうは20 20年に向けて400 20年を迎え

てきた仲間を大切にし 問

催します。2009年9月に27日に第17回定期大会を開

地域労組こうとうは9月

「江東からひとりぼっちの

が 通する話題が多いことが 高での春闘の困難さなど、共 第1次、9月17 内労組訪問行動 この間、

# トピック

## ■第238回憲法9条守ろ う・9の日宣伝行動 憲法9の日宣伝が区内 4

## 駅で4団体25人が参加、 ラシ990 江東区労連対話と共同 部を配布 しま チ

大島・砂町地域の組合 47 組を訪問しました。組合役員 べ10人が参加して、亀戸区内労組訪問行動を実施、 いた単組では署名や物 江東区労連は7月3日に 47 労組を訪問 日に第2次 価 労 •  $\mathcal{O}$ 

# 談案件が解決しました。 この 間 いくつかの労働相

|セクハラ (組合員紹介・女 性·正規)

事業所で店長や上司のセク 残業代もあるよう。 ハラ等で体調くずす。 新卒で入社したば かり 未払い  $\mathcal{O}$ 

残業代を上回る残業をして の対応等を訴えた。また固定 実態やコンプライアンス室 労使交渉中は「自然退職」扱 会社は解決金を支払う、労働 いたことも訴えた。最終的に り、同僚から今月の賃金で残 いをしなかった。後日談があ で体調を崩し、 者は退職することで合意し た。働いてわずか2か月ほど 代が支給されていたとの 団体交渉では、セクハラの 休職したが、

■自宅待機命令(全労連ホッ

た。現在は復帰している。  $\mathcal{O}$ い」と帰ってしまった。 ら、いきなり派遣社員が「こ 員がいる。その件で同僚と 4 0 後自宅待機命令がださ なところにはいたく 職場に言葉遣いの悪い社 トライン・男性・正規) 分ほど会話をしてい そ な た れ

したか?**《解決》** 

勤務し始めたが、自宅でケ

8月から派遣社員として

解雇(組合員・女性・派遣)

ガをして休むと連絡し

一交が予定されている。

こと。今回の交渉で若干見直

★あらたな労働相談 ■残業代未払い(HPを

区内のコーヒーショ て・男性・パート) 賃 莧

は金庫に預けることになっ マホ ならないが、すべて業務時 リで返信したりしなくては スマホで行うが、店舗にス から団交申し入れ 7 金を請求したいと相談に。 業務連絡用のチャットアプ で働いている大学4年生。 いるとのこと。どのくら チャットアプリは個人の 外。その時間の未払い  $\mathcal{O}$ 時間があるか計 持ち込み禁止でスマ ホ 7

切れていないことを示しま との うもの。 ろ、会社は仕事が覚えら の賃金を支払うことで合意 雇はできないこと、 きたが、 ない、能力不足等を上げて しました《解決》。 した。結果として契約期 ても派遣元との労働契約 解雇されてしまったと 契約は派遣契約が切 注意指導もない 団交を行ったとこ 派遣先 簡 ĥ 解 は れ 1