



No.368  
2024年10月25日

# 江東区労連東

江東区労働組合総連合  
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20  
江東教育会館内  
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



開会にあたり挨拶する新野委員長 (24/09/28)

## 組合員増やして働きやすい職場へ! 地域労組こうとう第16回定期大会

地域労組こうとうは9月28日、江東区亀戸文化センターで第16回定期大会を開催しました。当日は組合員337名中43名、来賓と争議団11名の54名が出席(別途委任が158人)して大会は成立しました。

開会に先立ち新野執行委員長があいさつしました。新野委員長は「総裁選、残念な総裁の運び方だ。米価も含めて物価高騰で生活が苦しい、新

しい政権には期待できない。組合員を増やし、大幅賃上げや労働法制の改悪に反対していこう」と述べました。

大会議長には田村優香さん、選挙運営委員には石井知美さん、資格審査委員には金子容子さんが選ばれました。来賓としてCU東京・伊東副委員長、CUえどがわ支部・新木書記長、江東区労連・花岡議長、東京東部法律事務所・西田弁護士、江東総合法



紹介される24年度新役員 (24/09/28)

法律事務所・中村弁護士、日本共産党からあざ上都市議、正保区議、赤羽目市議、大つき都議予定候補が参加しました。

続いて松井書記長より23年度活動総括、加藤会計より23年度決算報告、諸限会計監査から会計監査報告がそれぞれ、いずれも拍手で承認されました。続いて議事は24年度運動方針案と24年度予算案が提案され、明

治乳業争議団の村山さんから争議支援の訴えがありました。

討論では3人が発言。東大病院の電話交換手で組合を作った石井知美さんは「労働条件改善のために要求したら、逆に人数が少ないのはあなたにパワハラしたからだ」と攻撃された。賃金も低いのに新人社員の教育を押し付けられ、人員が少ない責任まで取られる、最初は一人だったが、仲間が増えた。交渉で変えていきたい」と発言。デイリースポーツ案内広告社の倉本さんは「契約社員として更新されてきたが、待遇改善と業務

### 江東区労連からのお知らせ

- 第16回江東なんでも相談会
    - 日時…11月 3日(日・祝) 13:00-16:00
    - 会場…江東区文化センター  
法律・労働・営業・健康・年金等  
フードバンクを行う予定です。
  - 秋の組織拡大宣伝行動
    - 日時…11月 7日(火) 18:00-19:00
    - 場所…JR 亀有駅南口
  - 第230回憲法9条守ろう・9の日宣伝行動
    - 日時…11月19日(火)
    - 場所と時間  
東大島・西大島 (17:30-)  
東陽町 (7:30-) 辰巳・新木場 (8:00-)
  - 江東区労連第42回秋の学習と交流のつどい
    - 日時…11月29日(金) 18:30-20:15
    - 会場…江東区亀戸文化センター第1・第2研修室
    - テーマ…『労基法40年ぶりの改悪!』  
～労基研報告をめぐって～  
講師…岸朋弘弁護士(日本労働弁護団)
- ★東京都労働相談情報センター亀戸事務所の自主的労働教育助成事業として共催で開催されます。

ルを囲みながら、初めて大会に参加した仲間や組合結成当初から参加した仲間などがうちとけて交流することができました。

### ◆24年度新役員

- 執行委員長…新野好雄
- 副執行委員長…小倉一男
- 書記長…清水英明
- 書記次長…名越秀和
- 会計…中村元
- 執行委員…三輪佳子
- …松井優希
- …田辺陽子
- …山下春樹
- …加藤桃子
- …青木正憲
- …入江由美子
- …川村好正
- …古川敏也
- …小西千鶴子
- …清水のり子
- …田村公広
- …田村優香
- …見上成宜
- …柳澤孝史
- …諸隈智子
- 会計監査

# 24年度もすすむ対話と共同

＝すでに62労組を訪問して対話＝

江東区労連は2024年度も『対話と共同区内労働組合訪問行動』を6月から行っています。江東区内には江東区労連加盟組合以外に約200の労働組合があります。これまで年間を通じて必ず1回は訪問してきました。今年度も3回の行動を行い、62労組を訪問しました。訪問は地区別に名簿を作って亀戸・大島・砂町・新木場・若洲の城東地域をまわりました。上部団体は「連合」「全労協」「単独」組合など様々です。訪問を拒絶したり、資料の受け渡しを拒否したりする組合(企業)はほとんどありません。春闘時期には賃金引上げ状況を聞いたり、秋には年末一時金闘争などについて交流してきました。24春闘はこれまでになく大幅な賃上げを獲得したという話が聞かれる一方で、中小や運送業などはなかなか賃金引上げが困難だと話しています。江東区労連では今後も1～2か月ごとに組合訪問を展開していきます。



# 東部ブロックが最賃周知宣伝行動 1時間に800枚のチラシ配布

東京地評東部ブロック(東部地域・江東区労連も含む7区労連)は10月1日、錦糸町駅前で「最賃周知宣伝行動」を行い、5区の区労連、全印総連と通信労組、東京地評の代表など23名が参加して最賃周知ビラ・ティッシュを配布しました。受け取りは非常に良く、1時間弱の間に約800個のチラシ・ティッシュを配布することができました。宣伝行動ではそれぞれの地域の仲間がアピール。青年の仲間は「OL時代には組合のことも知らない時は、当たり前に残業やったりさせられた。労働組合が職場にないと平気で労働法違反をやる、ぜひ組合にはいるよう」とよびかけました。参加者は「東京都は50円上がり時給116.3円だが、それでも不十分だ。しかも秋田県は95.1円と全国最低。全国一律最賃を一日も早く実現しよう」と訴えました。

**東京地評が第23回定期大会開催**  
東京地評は9月29日、第23回定期大会を開催しました。代議員28名が発言、すべての労働者の賃上げや組織拡大強化、ジェンダー平等の実現などの具体的方針を決定、新役員を選出しました。江東区労連からは松井事務局長が副議長を退任し、引き続き幹事(青年協担当)として選出されました。

**コミュニティユニオン東京秋の活動者会議開く**  
コミュニティユニオン(CU)東京は10月6日「24年秋の活動者会議を開催し、57名が参加しました。午前



## トピックス

■江東区労連第4次組織化宣言  
江東区労連は9月20日、第4次組織化宣伝行動を区内2駅で行い、2労組18人が参加、ホットラインリーフ700部を配布しました。

◇  
■第238回憲法9条守ろう9の日宣伝行動  
区民要求実現江東大運動実行委員会は10月9日、9の日宣伝行動を行い、2駅・2団体17名が参加、チラシ500部を配布しました。

◇  
■加盟労組の大会から  
全印総連中央地区協議会第21回定期総会(9月21日)議長：砂川兼作さん書記長：大塚 創さん

中の講演は「労働時間法制・労働基準法制の改悪と労働運動の課題」と題して高橋寛弁護士が話しました。午後は秋の拡大月間の基本方針が提案され、8つの分散討論を行いました。

# 労働相談の窓口から

労働相談の受け皿として2009年に結成された「全労連地域労働組合(こうとう)」も当初の31人から330人を超える組合に成長しました。相談が解決して脱退する人もいますが、かなりの割合で相談後も加入しています。それは「入院共済」が充実していることやニュースの発行、交流会や学習会の実施で組合員同士の交流を深めてきたことも大きな要因ですが、再び職場のトラブルに巻き込まれた場合に備えるためという人も多い。

- ◇ 不快な思い(組合員・男性 正規)  
社内では不快な思いをさせられている社員がいる。どうしたら良いか?総務担当の人に相談したら「なるべく顔を合わせないようにしたらどうか」とのアドバイスがあった。
- ◇ ハラスメント(組合員・女性 正規)  
勤続10年。突然、上席役員から「今度、退職する人がいるが、その人が退職するのはあなたのせいだ」と言われ、注意するように言われた。そのようなことはしていない。
- ◇ 対応)一応、様子を見て、その件でさらに面談を要請されたり、懲戒などをにおわせる事があれば組合として対応する。
- ◇ 退職勧奨(組合員・女性 正規)  
会社の飲み会の席で社長から「おまえは雇ったのは期待外れだった」と言われ、泣いてしまった。その後は退職勧奨が続き、7月から一方的に賃金を引き下げられた。
- ◇ 対応)団体交渉申し入れも視野に。  
自ら解決できたものもありますが、相談をして判断を仰ぎたいと考える組合員も多くいます。

■面談要請(組合員・男性・正規)  
半年前に就職した会社で試用期間が終わってから、上司から面談を命じられた。退職勧奨が不安だ。結果は「もっと頑張らないと引継ぎが終わらない」と言われただけ