



No.361
2024年 4月19日

江東区労連東 ニュース

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131

2024国民春闘 地域でデモ・スト 組織化宣伝奮闘中



江東区労連は4月4日、江東区役所前で組織化宣伝行動を行い5労組11名が参加、区役所に通勤する職員に「変えるリーフ」を配布しました。新規採用職員や非正規職員への労働組合の大切さを訴えました。

江東区労連と全印総連中央地区協議会は3月22日、今年で35回目となる「2024春闘勝利・木場昼デモ」を木場公園で開催し、アサガミプレスセンターまでデモ行進をしました。今年の3月は例年より気温が低く桜もつぼみも全く開かない気候でしたが、晴天の中、木場公園には印刷や地域の仲間が集まりました。機関紙労組は昼デモをストライキとして多数が参加するなど注目を集めました。

デモは木場公園から三つ目通りに出て木場駅前、ギャザリア前など昼休みでサラリーマンらが昼食に出かける時間帯。大幅賃上げや自民党の裏金問題、「ガザでの虐殺許さない」などを訴えるプラスターなどをもって訴え注目を集めていました。



東京地評東部ブロック（江東区労連など東部地域の7区労連で構成）は4月2日、北千住駅前前で組織化や労働相談の宣伝行動を行い、7区労連と東京地評から31人が参加しました。参加者はホットラインティッシュと「働くあなたの権利手帳」を手に、行き交う人びとに配布して訴えました。その場で権利手帳をもらった人の中には相談したり、「私も以前は組合運動をしていた、頑張ってもらいたい」と声をかけてくれるひと。用意した1000部のティッシュはすべて配布しました。

江東区労連からのお知らせ

■『働くルールを学ぶ・労働相談員養成講座』

- 日時…4月26日（金）19：00～
- 会場…江東区文化センター3F・第1研修室
- 講師…屋代眞さん（東京地評事務局次長）
自ら新宿一般（ローカルユニオン）を結成した経験からお話していただきます。

■第95回メーデー

- 日時…5月 1日（水）10：00開会
- 会場…代々木公園サッカー場
- デモ…11：20 出発（江東実・代々木コース）

■第224回憲法9条守ろう・9の日宣伝行動

- 日時…5月 9日（木）
- 場所と時間
東大島（17：30-）、西大島（17：30-）
東陽町（7：30-）、新木場（8：00-）

■江東区労連第34回定期大会

- 日時…5月26日（日）13：00開会
- 会場…東京土建江東支部会館4F 大会議室
- 議題…23年度活動総括・決算報告
24年度運動方針・予算・24年度役員選出

若者に働くルールを知らせて!

青年部が労基署・ハローワークなど要請



要請を手渡す松井青年部長(亀戸労基署)(24/3/4)

【青年部発】江東区労連青年部は3月4日、ハローワーク木場・亀戸労働基準監督署・東京都労働相談情報センター・亀戸事務所との要請懇談を実施し、青年部役員など3名が参加しました。ハローワーク木場では、小泉管理部長ら4名が応対。参加した青年部員から「今国会に提出されている雇用保険法の改正案では、教育訓練やリ・スキリング支援の拡充が盛り込まれている。失業者な

どがキャリアアップ支援(公共職業訓練・求職者支援制度)をしっかりと利用でき、スキルアップができる環境の整備と拡充してほしい」と求めました。担当者は「求職者が求める業種・職種と企業が求めるスキルがマッチしないことによりマッチングできない状況がある。政府の方針を受け、IT(プログラミング・プログラミング・デザイン)等の講座のカリキュラムの重点を基礎1から実践9に変

更し、企業と求職者がマッチングできるような環境整備に努めている」と説明しました。

亀戸労基署では、澤村副署長ら5名が応対。松井青年部長は「組合に寄せられる相談で若年者がトラブルに遭うケースが増えている。労基署として、高校に向くなどして、啓蒙活動を強めてほしい」と要望しました。担当者は「労働法制の基礎知識の普及は重要な課題だと認識している、管内の学校から要請があれば講演などを行う」と回答しました。

最後に東京都労働相談情報センター・亀戸事務所では宮地所長ら3名が応対。この間の労働相談の特徴や若年者が相談しやすい環境づくりについて懇談しました。

トピックス

江東区労連第9次組織化 宣伝行動

3月15日、区内2駅で2労組21人が参加、ホットラインチラシ630部を配布しました。

第222回憲法9条守る うー9の日宣伝行動

3月19日の行動では区内4駅で4団体34人が参加してチラシ1052部を配布しました。4月9日の9の日宣伝は朝方の雨天のため1駅で1団体9名が参加、300部を配布。

労働相談の 窓口から

労働契約(知人紹介・女性派遣)

派遣会社に登録して派遣先に3月中旬から就労。糖尿病による治療が必要なことは伝えてあったにもかかわらず、インスリンポンプを見た派遣先の担当者が、「糖尿病では仕事はできない」といきなり言われたので、仕事を終えて帰ってきてしまった。

〈対応〉組合に加入して 団体交渉が予定されている。

ハラスメント(元組合員の 知人・女性・正規)

障害者のグループホーム。ある利用者からのクレームが全く関係のない自分のせいにされたあげく、施設長に同行して謝罪を強要されて、体調不良になってしまった。近く面談の相談を予定している。

ハラスメント(全労連ホット ライン・男性・正規)

システムのエンジニア。仕事の金額で評価が決まるところ、この間の仕事は小さな物件ばかりなので、必然的に金額が少なく評価が下がる仕組み。会社の人事から次も同じ評価だと降格の恐れがあると言われた。評価の仕方が不平等ではないか?

賃金未払い(組合員紹介・ 女性・正規)

昨年の2か月分の賃金や夏季賞与分、一部期間の交通費が未払いとのこと。組合に加入して当該管轄の労基署に申告を行っている。会社が悪質な対応なら刑事告訴も検討中。

青年部お花見交流会

花にはちょっと早かったですが…楽しみました



江東区労連青年部は3月31日(日)、都立木場公園でお花見交流会を開催しました。今年は通常規模で開催ができ、青年部の仲間など総勢15名が参加しました。

当日は天気にも恵まれとても暖かく絶好のお花見日和でしたが、例年にくらべ桜の開花が遅く一分咲きでした。それでも青年部は花より団子!久しぶりにみんなで集まり交流を深めることができました。参加者の近況や職場での話を通じて、交流することの大切さをあらためて認識することができた交流会でした。

江東区労連青年部も今年度から少しずつ交流企画を復活する予定です。