



No.354
2023年10月27日

江東区労連東

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



新たに選出された 2023 年度役員 (23/9/30)

日本共産党・あ
げ上都議、同菅
谷江東区議が
あいさつしま
した。
続いて松井
書記長が22年
度活動総括、加
藤会計より22
年度会計決算
報告、諸限会計
監査から会計
監査報告がな
され、いずれも
拍手で承認さ
れました。議事
は23年度運動
方針案と23年
度が提案され
ました。その後
明治乳業争議

団・村山さん、JAL争議団
(JHU労働組合)・平野さん
から争議支援の訴えがあり、
討論に入りました。
討論では西口さんが「契約
社員と正社員との待遇格差を
めぐって会社と交渉してき
た。制度改善にはならなかつ
たが、このほど退職に伴う交
渉で解決金を獲得できた。こ
れは組合の力だ。」と報告、続
いて大新東の田村さんが「パ
ワハラと長時間労働で心も体
もボロボロになり、体調を崩
してしまった。組合と労災認
定をめざして闘った。その結
果、労基署は月208時間も
の残業があったことを認めて
労災を認定した。大新東は上



議案の報告をする松井書記長 (23/9/30)

場企業でありながら、コンプ
ライアンスは滅茶苦茶だ。私
と同じような目に遭わな
いに組合員を増やしたい」と
発言しました。この後全体の
拍手で23年度活動方針案と予
算案が承認されました。
最後に23年度新役員が提案
され全体の拍手で選出されま



議案の提案に関き入る参加者 (23/9/30)

◆23年度新役員
執行委員長：新野好雄
副執行委員長：小倉一男、清
水英明、名越秀和、中村元、
三輪佳子
書記長：松井優希
書記次長：田辺陽子、山下春
樹、
会計：加藤桃子
執行委員：青木正憲、入江由
美子、川村好正、古川敏也、
小西千鶴子、清水のり子、田
村公広、手塚和美、中島聖
一、見上成宜、柳沢孝史
会計監査：諸限智子

した。田辺書記次長が閉会の
あいさつ、新野執行委員長の
団結がんばろうで閉会しまし
た。
ひきつづき、同じ会場で4
年ぶりに通常のかたちで懇
親会が行われ、40人以上が参
加し、参加者全員が一言発言
して交流するなど、もりあが
りました。

早期に350人の組合めざそう！ 地域労組こうとう第15回定期大会開く

地域労組こうとうは9月30
日、江東区亀戸文化センター
で第15回定期大会を開催しま
した。当日は組合員315人
中48名・来賓・争議団11名合
計59名が出席(委任160名)
して大会は成立しました。

合の果たすべき役割は大き
い」とあいさつしました。大
会議長には組合員の三輪佳子
さん、選挙運営委員には今森
智子さん、資格審査委員には
三野直恵さんが選ばれまし
た。来賓としてCU東京・白
滝書記長、CUエドがわ支
部・新木書記長、江東区労連・
高橋事務局長、東京東部法律
事務所・西田弁護士、江東総
合法律事務所・中村弁護士、

江東区労連からのお知らせ

- 第15回江東なんでも相談会
 - 日時…11月3日(祝)13:00~16:00
 - 会場…江東区文化センターピロティ
 - 内容…暮らし・営業・雇用・社会保障・税金・年金・法律・健康・教育などの相談。フードバンクも行います。江東区社会福祉協議会后援
- 江東区労連青年部第23回定期総会
 - 日時…11月12日(日)11:00開会
 - 会場…江東区森下文化センター第1会議室
- 江東区労連第41回秋の学習と交流のつどい
 - 日時…11月27日(月)18:30開会
 - 会場…ティアラこうとう大会議室 A
 - 内容…ハラスメントのない職場をめざして=ハラスメント防止法の活動と課題=
 - 講師…梅田和尊弁護士
 - 参加費…無料
 - ★ 共催：東京都労働相談情報センター亀戸事務所
上記のほか、9の日宣伝行動(11/9)、対話と共同労組訪問行動(11/7)などがあります。

区労連青年部 パート・アルバイト調査行う 求人増えたが賃金は安い!

江東区労連青年部は9月24日、パート・アルバイト賃金実態調査を行い、3労組8名が参加、亀戸〜西大島地域と門前仲町〜東陽町地域を調査しました。

この調査は毎年行っているもので、調査した結果をもとに求人平均時給を出して、労基署などへの要請で最低賃金引上げを求めてきました。

今回は2コースで行い(後日、土建青年部が行った豊洲

地域も合算します)、237件(暫定)の求人を調査しました。参加者の感想は「昨年に比べて求人が大幅に増加した」ことです。20年の時は3コースでも200件に届きませんでした。

また求人の賃金も時給1200円〜1500円のところもあつた反面、スーパーやコンビニなどでは時給1072円と最賃に貼りつく求人も目立ちました。

10月からは東京都の最低賃金は時給1113円になります。今回1072円のところはもちろん、1100円という求人も引上げが必要です。また深夜帯にまたがる求人も割増がついていない求人も飲食店では目立ちました。現在、豊洲コースも含めて集計中。詳しい結果は後日お知らせします。



調査行動が終わって (23/9/24)



最賃に貼りつく求人も (23/9/24)

対話と共同労組訪問行動② 職場のハラスメント対策で対話弾む

江東区労連第2次対話と共同労組訪問行動は9月19日に3労組5人が参加して区内を2コースに分かれて22労組を訪問しました。今回の地域は北砂・東砂・南砂・新砂地域の労働組合です。

アポがないと会えないと拒否された組合が1か所ありましたが、それ以外は組合役員不在でも資料を手渡すことができました。

ある大手スーパーでは執行委員長と支部長が応対してくれました。ハラスメントについて話題になり、カスタマーハラスメントへの対応、パワハラへの対処について「パワハラはなかなか社内だけの対応では難しい、第三者機関の充実が必要だ」と話してくれました。区労連では「ハラスメントの学習会を11月に予定しているのでぜひ参加を」とチラシを渡しました。

★加盟単組の大会から
★不ニタクシー労組第65回
定期大会(9月17日)
委員長:小山 登さん
書記長:福田広明さん

★地域労組「とうとう」第15回
定期大会(9月30日)
委員長:新野好雄さん
書記長:松井優希さん
★江東区職労第72回定期大会(10月5日)
委員長:高橋直子さん
書記長:中村 隆さん

トピックス

■第216回憲法9条守ろう・9の日宣伝行動
9の日宣伝が9月19日に区内4駅で行われ、4団体29人が参加、チラシを955部配布しました。

◆江東区労連第4次組織化
9月26日に区内3駅で行われ、3労組21人が参加、ホットラインリーフ799部を配布しました。10月3日のホットライン宣伝は東陽町駅で2労組3人が参加150部を配布しました。

この間の労働相談の状況です。近年、ハラスメントに関する相談が多く寄せられています。乱暴な解雇事件も2件ほどありました。

◆パワハラ(全労連ホットライン・男性・正規)
運転手。日頃から歩合給が他の従業員よりも低いと感じて会社に説明を求めたが、否定され、メンタルヘルス不調で3か月休職した。復職後ほとんど仕事を与えられていない。現在、組合に加入して団交申し入れ中。

◆パワハラ(弁護士紹介・女性・正規)
イベント企画会社。ある案件をめぐって上司に怒鳴られるなどパワハラがあり、異動を希望したが受け入れられず、体調も崩して有給休暇や夏季休暇を使って休み、出勤しようとしたら、急に産業医の意見を聞くようにと指示された。しかし産業医は出勤を許可しなかった。このままだと退職させられてしまう。組合に加入して団交を申し入れ中。

◆解雇(全労連ホットライン・女性・正規)
建設会社の経理として入社したが、その会社はサービス業も営んでおり、その両方の経理をやらされ、かつ雑用も多かった。土日出勤も頻繁

行っているが、前職との仕事の引継ぎが十分になされないまま体調も崩しがち。専務が仕事ができていないと退職を強要された。組合として交渉を申し入れるとそのタイミングで解雇通告をしてきた。団体交渉が一度行われた。その場で解雇理由と残業代未払いの一覧を渡したが、その場で回答できないと持ち越しに。

◆解雇(全労連ホットライン・女性・正規)
建設会社の経理として入社したが、その会社はサービス業も営んでおり、その両方の経理をやらされ、かつ雑用も多かった。土日出勤も頻繁

行っているが、前職との仕事の引継ぎが十分になされないまま体調も崩しがち。専務が仕事ができていないと退職を強要された。組合として交渉を申し入れるとそのタイミングで解雇通告をしてきた。団体交渉が一度行われた。その場で解雇理由と残業代未払いの一覧を渡したが、その場で回答できないと持ち越しに。

労働相談の 窓口から