



No.348  
2023年 4月14日

# 江東区労連(東) ニュース

江東区労働組合総連合  
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20  
江東教育会館内  
TEL.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



ストライキに参加する郵政ユニオン新東京支部の仲間  
バス停前なので、路線バスの乗客からも注目 (23/03/17)

## 2023 国民春闘 ストライキ 昼デモなど 大幅賃上げへ

郵政ユニオン新東京支部(区内新砂)は3月17日、6名がストライキに入りました。郵政ユニオンは全国6拠点15職場でスト入りし、37人がストに参加しました。新砂の新東京郵便局前には東京地評、全労協、江東区労連、機関紙労組の仲間も激励に参加しました。郵政ユニオンは物価高騰に見合う賃上げを要求していますが、当局の回答は「4,800円相当の賃上げ」というものの全社員へのペアは1,000円というお粗末なもの。日本郵便は内部留保も積み重ね「堅調に業績は推移している」として大幅な賃上げを求めてストに入りました。当日はストに参加した組合員が行動に合流するたびに拍手が起き、「夏期冬期休暇削減を原資としたペアは認めない」と訴え、出勤する社員にピラを配布しました。



### JAL争議は終わっていない! 久しぶりに駅頭宣伝行動=月1回行う

JALの不当解雇撤回を求める闘いは終わっていません。JHU(JAL被解雇者労働組合)は3月22日、中断していた錦糸町駅北口での宣伝行動を再開、東部地域のさまざまな労働組合の仲間など38人が参加してチラシ配布と宣伝行動を行いました。日本航空が2010年12月31日に、168人の労働者を解雇してから12年余り。JHUは「希望者全員の職場復帰」と「損害を補償する解決金」を求めています。またJHUは国土交通省に対してJALを監督指導する立場にあるとして「団体交渉」を申し入れて闘っています。

JAL・国が争議解決に責任をもって解決するまで闘います。  
⇒3/22の宣伝行動(錦糸町)



木場公園からアサガミプレスセンターまで昼休みデモを行進する仲間  
木場駅前の交差点でも昼休みデモを行進する仲間  
アサガミプレスセンターの人からも注目されました (23/3/17)

全印総連中央地区協と江東区労連は3月17日、木場公園で『23国民春闘勝利木場デモ』を行い、アサガミプレスセンターまで昼休みデモを行い江東区労連加盟の単組や全印総連の仲間など50名が参加しました。この行動は33回目。東日本大震災の起きた2011年以外は毎年開催、コロナ禍でも中止しませんでした。出発前の行動では全印総連と江東区労連の仲間があいさつ。紙代の高騰の中で印刷単価の引き上げや紙代の値上げが難しい中で大幅な賃上げを掲げて闘いを進める全印総連の仲間の声ひびきました。昨年を上回る回答がでた単組もある半面、定昇に留まる単組や昨年を下回る回答だった単組もあり、春闘後半の闘いがカギとなります。

23国民春闘共闘は「ストライキを掲げた春闘」をよびかけています。3月9日の統一行動日には全国の国立病院の組合・全医労が31年ぶりにストライキを決行したことがローカルテレビでは各地で報道されたり、首都圏青年ユニオンの飲食店の仲間など非正規の労働者を組織する組合もストライキを行っています。

# 区労連青年部 久しぶりの交流企画 お花見交流会開催!

江東区労連青年部は4月2日(日)、都立木場公園で、4年ぶりにお花見交流会を



開催。当日は青年部の仲間が友達や親子づれで参加し、総勢13名で開催しました。

当日は、木場公園内のカフェ(KIBAKO)で自己紹介をした後、交流企画・憲法ビンゴ(明日の自由を守る弁護士との会作)で憲法を学びながら交流しました。ビンゴ当選者には「豪華景品が贈呈された?」その後、公園内の桜や横十間川の川沿いに咲いている桜を見ながら散策しました。今年は例年にくらべ桜の開花が早かったため、零れ桜も見ることができました。お花見が終わった後は場所を移動し、お酒を飲みに行った

## 江東区労連からのお知らせ

### ■江東区労連『働くルールを学ぶ』

=労働相談員養成講座=

- 日時… 4月28日(金) 19:00~
- 会場…江東区文化センター 3F・第1研修室
- お話…前澤 檀氏

### ■江東区労連第33回定期大会

- 日時… 5月28日(日) 12:30受付 13:00開会~17:00
- 会場…東京土建江東支部会館4F大会議室 《江東区北砂 1-11-4》
- 議題…2022 年度経過報告、2022 年度決算報告、2023 年度運動方針、2023 年度予算案、2023 年度役員選出。
- 代議員…通常開催の代議員数に戻します。東京土建江東支部9、江東区職労8、日の丸自交労組4 日本機関紙印刷所労組3・アサガミプレスセンター労組3・地域労組こうとうは3、そのほかの単組は2名です。



第94回メーデーは4年ぶり通常開催となります!ぜひ多くの参加を!

江東区労連青年部も今後は少しづつ交流企画を復活する予定です。

## 解雇やパワハラで悩んでいませんか?

### 東部ブロックが宣伝行動

東京地評東部ブロック協議会は4月3日、錦糸町駅南口で組織化宣伝行動を行い、7労組・団体から20名が参加しました。当日は「働くあなたの権利手帳2023年版」とティッシュを400部配布しました。

各地域労連の参加者がマイクを握り、「解雇されたり、雇止めにあたりたりしたときには権利手帳に書いてあるホットラインまで連絡ください」とよびかけました。当日は新卒の社会人になったばかりの人も多く通り過ぎ、権利手帳を受け取りました。

トピックス  
■江東区労連第10次組織化宣伝行動  
江東区労連は3月27日、区内3駅に2労組19人が参加してホットラインチラシ580部を配布しました。

加開労組の大会から  
★東京土建江東支部第68回定期大会(4月9日)  
委員長 富樫 康弘さん  
書記長 実川 英治さん

## 労働相談の窓口から

認定するよう亀戸労基署に申請。23年3月に労災の支給決定通知がありました。詳細は次号以降に掲載予定。また昨年に団交で解決した日中海運のハラスメント問題も労災申請した結果、支給決定がなされました。

この1年間余で3件の労災が認められたことに。

年度がかわりました。22年度の労働相談件数は120件でした。21年度が127件ですから微減というところ。東京都労働相談情報センターや厚労省の総合労働相談コーナー、労働審判事件数などどれも減少しました。減少の理由は不明ですが、けつしてトラブルがなくなつたわけではありません。年度末などには通年は解雇・雇止めなどの相談が目立ちます。いくつかを紹介します。まず、明るいニュースから。

36協定の労働者代表(民主団体・男性・正規)  
テレビ番組制作会社のデイレクター。タイムカードの改ざん、36協定の労働者代表の選び方などについてたざいと相談に。団体交渉を行った結果、民主的な選出や労働時間を厳格に管理することなどが約束された。後日、実際に労働者代表選挙も行われ、立候補者が出て信任された。

ハラスメント・退職勧奨(組合員紹介・女性・正規)  
会社の総務。在宅ワークのために資料の一部をUSBで持ち帰ったところ、漏洩だと懲戒処分になりかねない。毎年4月に人事考課で等級が決まる。このような中なのでどうなるか不安だ。組合に加入して、今後、会社に対して公然化して団体交渉を申し入れるかどうか経過を見ながら判断することになった。

労災支給決定(全労連ホットライン・男性・正規)  
大新東というシダックスのグループ会社で車の陸送の運転手。毎月100時間を超える残業を不安に思った妻が会社のコンプライアンス室に電話したところ、上司にばれて職場で「つるし上げ」を受けメンタルヘルス不調に。団交は昨年1回行った後に長時間労働とイジメによる精神障害を労災として