



No.315  
2020年 7月17日

# 江東区労働組合総連合

## ニュース

江東区労働組合総連合  
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20  
江東教育会館内  
TEL.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



4か月ぶりの組合員交流会 (20/07/08)

# 地域労組こうどうもスタ々に始動 組合員交流会にも新しい仲間が参加!

地域労組こうどうは7月8日、4か月ぶりに「執行委員会&組合員交流会」区内公共施設で開催、26名の組合員が参加しました。新型コロナウイルス感染症の影響を考え、広い会場と組合員同士の間隔を広げ、マスク着用などを守っての開催となりました。

最初は執行委員会として開催され、この間の労働相談の状況などが報告されました。後半は料理や飲み物を囲んで交流会。あらたに6月に加入したばかりの組合員Kさんは、ワンマン社長が社員に事あるごとに当たり散らし、何人も社員が辞めていく会社だ、組合にこんなにくさくさ、仲間がいて安心感がでた。頑張っているという。タクシー運転手のNさんは、仕事がなくなると、休業手当だが、100%出すと会社で話している。緊急小口資金なども受けてなんとかしのいでいきたい。労働審判を闘っているUさんは、社長はデタラメばかり主張して、第2回期日に伸びたが解決できるようにがんばりたい」と決意を語りました。

江東区労連に寄せられた労働相談は4月1日

以降、3か月で53件、昨年度1年間の46%となりました。その7割はコロナ関連で、地域労組こうどう組合員も9名が新たに加入しました。団体交渉もこれまでのべ11回行って解決にあたっています。



株式会社明治前での行動 (20/7/8)

## 7・8全労連争議支援総行動 不当解雇・雇止め・差別と闘う仲間が結集!

全労連・東京地評は5月に行う予定だった「争議支援総行動」が7月8日に行われ、19

の企業の門前で抗議・要請行動が展開されました。昼間のメイン行動となった株式会社明治のある京橋エドグラン前には200人以上が参加しました。組合員を赤組・青組・雑草組と分断し昇格昇給をストップしてきました。現在最高裁に上告して闘うと同時に都労委事件も闘っています。続いて向かったのはKLMオランダ航空で、無期転換逃れのための雇止めは、脱法行為で無効だとして現在、労働審判で勝利して本訴に移行した仲間など32名が闘っています。午後の三番目は、東京国際福祉専門学校。組合を作った労働者に対して団交拒否や組合ニュース配布妨害など不当労働行為をした上、理事長が20年度末での廃校を宣言。団交中にもかかわらず、突然組合員3名を解雇した。新宿区の学園前では、学校側不当労働行為や乱暴な解雇に怒りの声があがりました。最後のメイン行動はJAL本社前。リストラ解雇をしてから10年になるうとしています。社長は「できるだけ早く解決したい」と発言しながら、協議がはじまって2年余いまだに不誠実な対応に終始しています。JALは早期解決を決断すべきです。

### 江東区労連からのお知らせ

- 江東区労連ワークルール学習会
 

『労働組合はコロナ問題にどう向き合ったか』

  - 日時…7月29日(水) 19:00開会
  - 会場…江東区文化センター3F第3研修室
  - 講師…柴田和啓さん(東京地評副議長)
  - 交流…コロナ関連の相談から
- 江東区労連青年部パートアルバイト賃金調査
  - 日時…8月 2日(日) 10:00集合~14:00
  - 地域…門前仲町赤札堂前集合 亀戸駅北口集合 豊洲駅2出口集合の3コース

青年部の皆さん、感染拡大に注意して参加しましょう。
- 第181回憲法9条守ろう・9の日宣伝行動
  - 日時…8月19日(水)
  - 場所と時間 東大島・東陽町(7:30-)、亀戸・西大島・木場・辰巳・新木場(8:00-)

※いずれもコロナ感染予防対策のため、マスクの着用、37.5℃以上の発熱・体調不良の場合は参加をご遠慮ください。また、感染拡大の状況によっては内容の変更・延期する場合があります。

# 加盟労組のニュースから

土建しんぶん 2040号 (20/6/15) <東京土建江東支部>

厚生労働省へのはがき要請にとりくもう

私たち建設労働者に最も適した制度である「土建国保」を守るためのはがき要請行動が今年もはじまりました。はがき要請は組合員、家族ぐるみで、すべての組合員が参加する大衆的な運動です。2020年度も100%回収をめざしてとりくみます。…土建国保は国と東京都からの補助金を「はがき要請」をはじめとした運動でちとることで保険料を抑えています。…「はがき要請」行動は憲法に基づく社会保障拡充を求める運動にもつながり、公営国保を含む国民健康保険制度、さらには医療・年金・介護などの社会保障制度全体の改善を求めていく運動です。どけん共済、労働保険の事務手続きなどの業務の充実、賃金・労働環境の改善を求める運動は仲間の「数の力」に支えられています。

☆ ☆

ねんきん江東 304号 (20/5/20) <全日本年金者組合江東支部>

新型コロナウイルス…私の思い Aさんから

外出自粛で4月、5月のスケジュール表は真っ白。大好きな合唱団の練習も、絵手紙や班会、映画などの楽しみもすべて中止。仕事が無いので、撮り溜めていたビデオでもゆっくり見ながら、今まで先延ばししてきた部屋の整理でもしようかと考えていました。しかし江東区の保育園が休園になり、同居の孫が自宅待機、産休明け後、看護師として復職のお嫁さんは勤めている病院でコロナ感染者の受け入れにより担当病棟は違っていても家族への感染に対する不安は拭いきれません。退職後鈍ってしまった身体に鞭打ちながら孫と過ごす時間は長く感じられ、保育士さんや介護職員の皆さんのご苦勞にあらためて感謝の思いが募りました。

☆ ☆

癌研ニュース 5378号 (20/6/12) <東京医労連癌研労組>

2020春闘・夏期闘争10日に終結調印しました。夏期一時金の支給は6月19日になります。

資本金10億円以上の大企業が487.6兆円と過去最高となっています。…がん研でも2019年度は前年度に比べ利益は減りましたが、10年間で186億円もの大幅赤字ですが、当局はベースアップを拒否しました。夏期一時金ではコロナ禍の中で一昨年の水準を確保し、定年後再雇用者にも一律部分を支給させました。諸要求では常勤の嘱託職員の住宅・家族手当支給を実現しました。10日以上取得にむけ年次有給休暇取得策を新たに出させました。

**各労組のニュースを江東区労連事務局にお送りください**

## 東京都知事選挙 宇都宮健児さん健闘!



7月5日投票で行われた東京都知事選挙は市民と野党の共闘で闘った宇都宮健児候補は84万票余を獲得し大健闘しました。今回は立憲民主党・共産党・社民党などが推薦、国民民主党も自主投票ながら党幹部が応援するなど幅広い共闘が生まれま

開票結果

宇都宮健児 844151

当小池百合子 3661371

山本 太郎 657277

## トピックス

■ユニオンユニオン1400名余で第12回大会開催

ユニオンユニオンで  
U) 東京は7月12日、東京労働会館で第12回定期大会を開催しました。今回はコロナ感染拡大の影響で三密を避けるため、代議員数を大幅に減らしての開催となりました。

高木書記長は 組合員の拡大月間もコロナの影響で中止となるなか、組合員が増えて1412名になった」と報告がありました。コロナの影響による労働相談が急増し

ている経験が各支部からも報告がありました。その中で、ユニオンちよだからは、コロナの集団感染が最初にみつけたプリンセスクルーズを運営している会社が「希望退職」を募り、拒否したら解雇されるという相談から数名が加入して団交を行っている経験が報告されました。地域労組こうとうはコロナの相談が30件以上ののぼること、リモート団交もしながら解決している経験報告。長年委員長を務めた地域労組こうとう出身の小倉さんが退任しました。

## 労働相談の 窓口から

今年度4月1日以降、江東区労連に寄せられた労働相談は50件を超えました。そのうち、約6割がコロナ関連です。

### ◆ 雇止め(全労連ホットライン・女性・派遣)

あるテーマパークに派遣されていた派遣社員。3月に5月までの雇用延長が派遣先から約束された。しかし4日後、コロナで休園が決まり、3月31日で雇止め、寮からも退出しなくてはならなくなりました。

解決) 組合に加入して団交を申し入れ、リモート方式で団交を行った。派遣元は派遣先から5月までの延長は聞いていない。したがって3月で雇止めせざるを得なかった。」と回答。組合は派遣元の営業社員は、契約期間延長の話は伝えたのは知っている。それを派遣元の本社が知らないというのは無責任、5月までの休業手当を支払うべき」と休業手当の支払

### ◆ 休業手当(民主団体・男性・正規)

建設業。賃金の一部が固定で給料として支払われ、残りが個人事業主としての事業収入として扱われている。コロナで仕事がなくなくなり、5月からほとんどなく、賃金が大幅にカットされた。社長は休業手当を一切支払おうとしない。

対策) 本人の希望で公然化はしない。個人事業主部分は「持続化給付金」と「緊急小口資金」の申請を行い、「持続化給付金」はすでに支給された。休業手当についてはどうしても社長が支払う意思がないならば、雇用保険法の臨時特例に基づく特別給付の活用も考えることになった。

このほかにも 飲食店がコロナで閉店・解雇になった、「バイヤー運転手。コロナで解雇」、水商売の女性、コロナ休業で家賃払えず、退去勧告」などの相談が相次ぎました。相談のみも多くありましたが、制度などの活用を薦めました。