



No.291
2018年10月19日

江 区 労 連 東

ニュース

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
TEL03-5606-5285 Fax03-3649-0131



第10回大会で選出された2018年度執行委員 (18/09/29)

ユースレット・パッドの解雇と闘う青木さんからは勝利解決に向けての決意表明がありました。またステファニー化粧品分会の小西さんは分会ができて10年になり、現在は退職等で3名になったが、拡大したいと決意が語られました。討論が終わる全体の拍手で採択、18年度役員選出が行われ、新野委員長ほか新し

ひとりぼっちの労働者をなくそう！

地域労組こうとう第10回大会開催

260名の組合員で迎える！

地域労組こうとうは9月29日、第10回定期大会を区内で開催、来賓・争議団・組合員など60名が出席しました。大会は小倉副委員長の開催あいさつではじまり、議長に組合員の諸隈智子を選出して議事に入りました。新野委員長のあいさつ後、来賓のあいさつ、東京労働共済会から介護補償保険の紹介がありました。大会の成立が確認されたのち、17年度活動報告、会

計・会計監査報告があり、本大会が260人になったことが報告されました。活動報告・会計・監査報告が全体の拍手で承認。明治乳業争議団とJAL不当解雇撤回争議団の仲間の訴えの後に18年度運動方針・予算案が提案され討議に入りました。討議では3名が発言しました。台東第一興商争議を闘った関川さんからは解決へのお礼や今後の抱負が語られ、ヒ

い役員を選出し、新野委員長が閉会し、懇親会が行われました。
★出席した来賓の皆様
C.U.東京・高木書記長、江東区労連・佐伯議長、東部法律事務所・西田弁護士、日本共産党・あぜ上都議、山本区議、菊池区議、江東あおぞら・新庄さん、C.U.江戸川支部・宮澤さん、宇田川さん、東京地評労働相談室長・前澤さん。

組織拡大の秋 新たな峰をめざそう！

東京土建江東支部は9月、10月を秋の拡大月間として位置付けています。18年の年間拡大目標は462名、秋は212名の拡大目標にしています。9月6日には、拡大出陣式を132名が参加して行われ、拡大スローガン発表、深中分会の、ほほほがばんばって、どんだけ、たつせい、が優勝賞。毎週水木行動で新しい仲間とつながり目標をやりきろうと①行動日には一日10人以上の参加で訪問行動、②対話でつながりを強め

よう、③事業所と交流を強めようの三つの柱を基本方針に進めています。土建しんぶんから

公共一般江東支部

公共一般江東支部は20年度から導入される非常勤・臨時職員の、会計年度任用職員化を受けて、その名のおり、会計年度で首切り？という雇用への不安が広がる中、徹底解説・会計年度任用職員」というパンフを作り、連続して学習会をこれまでに4回開催、そこには未加入者

数名が参加するなかで、学習会に参加した未加入者が全員組合に加入し、これまでに27人を拡大しました。数は力、仲間を増やし、会計年度任用職員化でも雇用を守り待遇改善を実現させようと頑張っています。丹木支部長談

地域労組こうとう

地域労組こうとうは過去最高の260名で第10回大会を成功させたばかり。C.U.東京は早期に1500人組合の実現のために10月・11月を拡大月間に決め、12%の拡大目標を設定。地域労組こうとうは31名が拡大目標に。相談者はもちろん、協力組合員の拡大を奮闘中。これまでに10名が加入してくれました。目標まではまだです。

江東区労連からのお知らせ

- 江東区労連第36回秋の学習と交流のつどい
 - 日時・・・11月 5日(月) 18:30開会
 - 会場・・・江東区産業会館第4・第5展示室
(東陽町駅4番出口上)
 - 記念講演・『パワハラ問題に労働組合はどう応えるか』
講師：新村響子さん(旬報法律事務所)
パワハラ問題のとりくみ報告
都教組江東支部・公共一般江東支部
日本機関紙印刷所労組・地域労組こうとう
- 消費税増税阻止・憲法9条改悪許すな世直し雷大行進
 - 日時・・・11月18日(日) 10:00集合
 - 場所・・・台東区花川戸公園
(浅草駅徒歩5分・二天門前)
 - 行進・・・11:00出発
- 9条守れ・消費税10%ヤメロ! 11・27江東区民集会
 - 日時・・・11月27日(火) 18:45~
 - 会場・・・都立猿江公園北側・時計台前
 - デモ・・・19:30出発
猿江公園~亀戸文泉公園

今年も変わります！地域別最低賃金額一覧(47都道府県)

Table with 6 columns: 都道府県名, 最低賃金額(円), 引上げ率(%), 労働年月日, 都道府県名, 最低賃金額(円), 引上げ率(%), 労働年月日. Lists 47 prefectures and their minimum wage rates.

最低賃金の確認の方法は？

確認したい賃金を時間額にして、最低賃金額(時間額)と比較しよう。

Comparison method for minimum wage. Includes formulas for hourly, daily, and monthly wages, and two scenarios (A and B) with calculations.

最賃985円で暮らせますか？ いますぐ全国一律最賃制の実現を！

トピックス ■第160回憲法9条守ろうの日宣伝行動宣言行動 区民要求実現江東大運動実行委員会は10月9日、区内7駅+1か所+10団体の12名が参加し、チラシ1750部を配布しました。

10月1日から最低賃金が変わりました。全国加重平均で+26円で874円。東京都は+27円で985円となりました。上の表に当てはめて計算してみてください。

働くルールミニ学習 辞職・合意解約・解雇の違い

★辞職 辞職とは労働者から労働契約を一方向的に解約することです。通常は「退職届」を提出して退職します。
★合意解約 使用者と労働者が話し合いで合意して労働契約を解約することです。
★解雇 使用者から一方的に労働契約を解約することです。

加盟労組の大会から

★江東区労連第4次組織化宣伝行動 江東区労連は9月27日、今年度第4次組織化宣伝行動を行い、4駅に4労組19人が参加して最賃引き上げチラシ690部を配布しました。
★江東区職労第67回定期大会(10月4日) 委員長 山本 民子さん
書記長 中村 隆さん
★東京医労連癌研労組第291回定期大会(10月10日) 委員長 板倉 秀子さん
書記長 武藤 勝さん

労働相談の窓口から

相談件数は昨年度を上回るペースですが、9月は組合に加入して解決しようとする人が少ないようです。
◆解雇までの有給休暇消化(正規・男性・HPを見て) 今月いっぱい店舗閉鎖のためという理由で解雇を予告された。ところが、有給休暇を消化すると自己都合退職にするとされた。
◆労働条件が通知書と違う(正規・男性・HPを見て) 就労移行支援事業をしてる法人。就業したばかりで採用。休日が日曜。祝日とほかに週1日と記載されてあったが、実際には祝日がある週5日出勤させられる、おかしいのではないかと。
◆アドバイス たしかにおかしい、年間の労働日数が違うと1時間あたりの賃金単価も変わるの、残業代の計算基礎も変わってくる。労働組合として対応をすすめた。

◆退職させてくれない(正規・男性・全労連ホットライン) タクシー運転手。あまりに労働条件がひどいので退職届を出したら、退職届は3か月前だと就業規則にあるとして退職処理をさせず、乗務員証を返還してくれない。
◆アドバイス 悪質なので、組合として対処した方がベストだが、ハローワークで資格喪失の照明を得てタクシーセンターに行くように。