



No.281
2017年 12月15日

江 区 労 連 東

ニ ュ ー ス

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



鷺見先生の講義は迫力があって好評でした (17/11/27)

とうは労働相談で加入する人は毎年20人から30人を超える。昨年は公然化職場や分会に使用者に時給最低1,500円要求を提出するとりくみを始めた。職場で複数の仲間を増やすとりくみが重要だと報告しました。**未組織対策委員**会は今年、主な活動として区内労組訪問で「労働契約法18条に基づく無期転換」の

江東区労連は11月27日、第35回秋の学習と交流のつどいを開催し、17団体51名が参加しました。開会にあたって名越区労連議長があいさつ、続いて4つの組合と未組織対策委員会から報告がありました。**東京土建江東支部**は今年度の拡大目標である449人を突破して実増をめざすために、拡大行動や組合員の交流、職場訪問行動などを展開し502人増やし超過達成したこと

を報告しました。公共一般江東支部は昨年学童分会での大量解雇をストを構えながら組合員の解雇は許さなかったと報告し、会計年度任用職員の雇止めなしの移行、一時金や退職金の実現をめざしたいと報告。全印総連東伸社労組は最近25歳の青年が職場のハラメントをきっかけに加入してきた。有期契約社員の無期転換や正社員化をめざしたいと述べました。**地域労組**とう

安倍「働き方改革」の狙いは非正規・請負委託の拡大だ！

9条守る闘いと結び、阻止しよう！

江東区労連第35回秋の学習と交流の集い開催！！

江東区労連は11月27日、第35回秋の学習と交流の集いを開催し、17団体51名が参加しました。開会にあたって名越区労連議長があいさつ、続いて4つの組合と未組織対策委員会から報告がありました。公共一般江東支部は昨年学童分会での大量解雇をストを構えながら組合員の解雇は許さなかったと報告し、会計年度任用職員の雇止めなしの移行、一時金や退職金の実現をめざしたいと報告。全印総連東伸社労組は最近25歳の青年が職場のハラメントをきっかけに加入してきた。有期契約社員の無期転換や正社員化をめざしたいと述べました。地域労組とう

りくみについてヒアリングを行ったと報告しました。報告を受けて記念講演が行われ、法制改悪阻止本部長で弁護士鷺見賢一郎さんが「働き方改革」はどのような雇用社会をつくらうとしているのか？と題して講演しました。90年代に雇用政策は経団連

のもとで、非正規労働が増大した。安倍「働き方改革」は非正規当たり前、さらには多様な柔軟な働き方を増やすとして、「労働法」を適用しない「労働者」を大量に生み出すことだとして、テレワーク、業務委託、請負、などを大量に増やすのが狙いだ。ある大手運送会社はダミーの事業主一人の会社を設立、そこに請負で労働者を雇い、実際に大手運送会社から指揮命令をするが、ドライバーは業務委託なので、残業代も不要、労働保険や社会保険も厚生年金も未加入：こういった労働者をたくさん生み出す、タクシードライバーも同様

江東区労連第35回秋の学習と交流のつどい参加者の感想文

- 世の中にはまだまだ知らない事が多い。法律を知らない私たちはどう動けば…考えさせられることばかりでした。国は労働者をどう思っているのか…
- 安倍の「働き方改革」は正規を減らし、非正規を増やして労働者を無権利状態に持っていき事を目指しているのだろう。フリーランスの労働者を増やし、財界・アメリカに良い顔をしてポチそのものだ。労働者の権利・基本的人権を守らせる政権を早く！憲法を守ろう！
- 「多様な柔軟な働き方」が正体の非正規労働者中心の雇用社会を作ることや請負委託型を増やし労働法の保護のない雇用社会を作ることだと理解した。憲法の幸福に生きる権利を安倍「働き方改革」はそれに反するものだ。
- 「働き方改革」の実態が雇用請負委託化を進めて労働者を無権利にすることが良くわかりました。高度プロフェッショナル制度で年収1075万円と聞いたときは関係ないと思ったけど話をうかがい、私自身にも直結することだと理解できました。小さく産んで大きく育てる！なるほどでした。先生ありがとうございました。
- 様々な労働問題について詳しく知れてよかったです。どうしたら非正規を減らして正社員で安定して働ける社会になるのかな、その解決策はどんなものがあるのかと思います。
- 無権利状態の労働者の権利を守り、確立する必要があると思いました。
- よく聞く請負委託という言葉が実は大変怖い事がよくわかりました。ライドシェアのような新しいビジネスがとても良い事のようにメディアで紹介されていることの危うさがあることもわかりました。労働者の権利は学校では全く教わらず、自己責任の冷たい世の中。不安はあります。
- 労働法の読み解き、非常に良かった。レジュメに何度も目を通したい。第二弾もあれば良い。
- 安倍「働き方改革」の怖さが良くわかった。聴くほどに怖くなる。経営者に都合良い法案だからなくすべき。
- うちの会社が請負委託が増えた。20代の方は社員を望んだのでみんな辞めた。当然若者が入社せずに高齢化が確実に進む。
- 鷺見先生のお話は鋭く問題点を適示し私たち労働者の意識を目覚めさせるものでした。多くの運輸労働者は現在自分がどうい労働形態で働いているか意識できない状態になっています。勉強になりました。各労組のとりくみ報告も励まされた。

