



No.265
2016年 7月15日
(内部資料)

江 区 労 連 東

ニュース

江東区労働組合総連合
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20
江東教育会館内
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131

東京都知事選挙

鳥越俊太郎さんが出馬 住んでよし、働いてよし、環境よしの東京へ 『困った』を希望に変える東京を実現します

舛添氏が都知事を辞任した
もとで、7月14日告示、31日
に行われる東京都知事選挙に
ジャーナリストの鳥越俊太郎
さんが出馬、野党四党、民進・
共産・社民・生活)が支援す
ることを決定、革新都政をつ
くる会』は7月12日、推薦を
決定しました。

鳥越さんは公約の中で、住
んでよし、働いてよし、環境
によしと、三つのよしの東京
の実現にとりくみたいとし、
あなたの都政を取り戻す」
覚悟で都民の付託に応える、
コンパクトな五輪、医療・介
護・保育など都民の不安の解
消、安全・安心なまちづくり、

希望するすべての人が正社員
に格差のない社会、人権・平
和・憲法を守る東京をと述べ
ています。
今回の都知事選挙前職二名
の都知事が「政治とカネ」の
問題で辞職するという事態に
都民の厳しい批判が上がるな
かで行われます。先の参議院
選挙で改憲政党が3分の2を
占める一方、野党四党と市民
の共闘の成果も上がり、都知
事選挙もその形で行いたい
という声が強くなりました。鳥
越氏はその期待にこたえて立
候補したものです。
鳥越氏の立候補によって、
今度の都知事選挙は自公が推



す元官僚と自民党の推薦を受
けずに出馬した元防衛大臣の
三人が事実上争う選挙となり
ます。
江東区労連が事務局である
革新都政をつくる江東連
絡会』としてのとりくみを今
後具体化することになりま
す。

5・27全労連・東京地評争議総行動 (日本ヒューレッド・パッカー) HPは青木さんを職場に戻せ!



全労連・東京地評争議総行
動が5月27日に行われ、朝か
ら夕方まで都内各所で企業や
背景資本に対する抗議要請行
動を展開しました。
地域労組こうとうの組合
員・青木さんを昨年4月30日
で不当に解雇した日本ヒュー
レッド・パッカー本社前大
島2)では雨の中、40名ほど
江東区労連は21名)が参加
して日本ヒューレッド・パッ
カードに向けて抗議行動を行
いました。音よりも視覚に訴
えようと作った長い横断幕を
掲げて抗議しました。

抗議行動では、まず、主催
者を代表して、東京地評の伊
澤常任幹事があいさつ。続け
て弁護団より鹿島裕輔弁護士
が提訴した経過報告、日本機
関紙印刷所労組の柳沢書記長
が決意表明を行いました。4
名の要請団の要請に対して会
社はガードマンを配置して受
取拒否する態度でした。
◇ ◇
抗議行動に先立つ、5月24
日、日本ヒューレッド・パッ
カードに対して起した裁判の
第1回期日があり、傍聴席を
満席にして、裁判を見守りま
した。第2回期日は7月26日
(火)10時30分、東京地裁61
9号法廷で行われます。
地域労組こうとうと江東区
労連では駅頭宣伝など裁判と
あわせて会社に対する行動を
展開する予定です。ご支援よ
ろしく願います。

当面の行動

- 第135回憲法9条守ろう9の日宣伝行動…8/9・7 駅
JR亀戸・東大島・西大島・東陽町・木場・新木場・辰巳
※第134回は都知事選挙の期間中のため中止とします。
- 憲法9条守る団地署名行動9…9/11・9:30
江東区文化センター4F第3会議室
- 地域労組こうとう第8回定期大会…9/24・16:00-
江東区総合区民センター7F第4会議室
大会 16:00-17:30・懇親会 17:40-19:00
- 日本ヒューレッド・パッカー不当解雇裁判
第2回期日の傍聴を…7/26・10:30-地裁619号
- 第4期江東労働学校(全労連わくわく講座2016)
第3回…8/25・19:00-テキスト3課
第4回…9/16・19:00-テキスト4 課前半
第5回…10/12・19:00-テキスト4 課後半
第6回…11/11・19:00-テキスト5課
(全体の募集が遅れているので、テキスト範囲も順送りになる
可能性があります。中途参加もOK!)

青年部がパート賃金調査 最賃法違反やブラック求人も...

青年部発 江東区労連青年部は6月12日、毎年恒例となったパートアルバイト賃金実態調査行動を行い、5労組10名が参加しました。

このとりくみは区内を歩いて街中に掲示してあるパートの求人情報を記録し、江東区内の時給水準はどうなっているのか?、応募条件に労基法違反等の法令違反事例はないのかなどを見ていきます。毎年この調査をもとに、労基署やハローワークと懇談を行い、労基法違反の指導監督や違法求人などをなくすよう求めています。

今回の行動では237件の求人広告を調査しました。

トピックス

■江東区労連16年度第1次 斉組織化宣伝行動

江東区労連は6月17日、今年度第1回目になる組織化宣伝行動を区内5駅で行い7労組29人が参加、リーフ及び最賃チラシ950部を配布しました。

■第21回花咲デモに200人あまり参加

江東区社会保険推進協議会(江東社保協)は6月8日、恒例となった21回目の花咲デモを東陽公園で行い15団体200名あまりが参加、区役所まで障害者団体の車椅子などを先頭にデモを行いました。出発にあたっては障害者団体、健康友の会、民商

内容	クリーニングの受付及び軽作業
年齢	15歳~55歳位まで(高校生可)
制度	研修制度有り
時間	9:00~19:00(時間応相談) 1日4時間 週3日からでもOK 日曜・祭日出来る方大歓迎!
時給	平日950円 土日祝1000円以上 (高校生 円以上) ※研修期間中 888円

調査中に写したある求人広告です。法律違反があります。どこでしょう? (16/06/12) 記事の中に回答のヒントが...



江東区労連青年部からのお知らせ

★江東区労連青年部「夏だ花火を見に行こう12」

- 日時... 8月 1日(月) 19:00集合
- 場所... 江東区東砂(花火大会の間近です)
《詳しくはチラシ参照》
- 参加費... 1,000円程度(持ち込み・差し入れ大歓迎)
- 駅に集合の方... 東西線・南砂町駅2a出口 18:30

★江東区労連青年部第16回定期総会

- 日時... 10月 1日(土) 19:00開会
- 会場... 江東区文化センター3F・第1研修室

労働相談の窓から

5月下旬から6月にかけても労働相談が多く寄せられています。

■解雇(正規・男性・組合員)

4月に入社した会社。現場で監督から「使えないヤロ」"オマエはKYだ"などと言われた。6月に入り、重大な事故を起してしまい、現場を外された。

団体交渉を申し入れるとすぐに応じ、重大なミスは労災死亡事故につながるものだった。入社後1週間は二人で仕事をやってもいい、覚えてもらおう、単純な仕事なので覚えられるはず、これ以外にもヒヤリミスが多く、仕事に就かせられないので退職してほしい」という会社の弁。社員教育のやり方としては不十分な点も指摘できたが、早期解決を希望したので、合意退職と解決金の支払いで合意(終結)。

■合意退職(パート・男性・組合員)

4月に雇止め⇒解雇通告

があり、団交を行った結果、会社が一度は雇止めを撤回した。ところが、上司の「無視」などハラスメントが続いていたので、再び団交申入れを行ったところ、会社より「なんとか合意退職してほしい、一定の解決金を支払う」と回答があった。本人も現場は「針のムシロ」状態であり、異動先も良い条件の場所がないので、解決金の支払いと合意退職で終結した(終結)。

■一方的労働条件切り下げ(パート・女性・民主団体紹介)

区内の障害児支援施設で働いているが、労働環境が厳しく離職が多い、事業計画説明会の時に社長に「不信感しかない」と不規則発言をしたことを理由に時給を一方的に下げてきた問題で、団交を行ったところ、一方的に下げた点は是正する、今後の労働条件は組合と交渉すると約束した。労働環境の問題は継続事項。

■ハラスメント 正規 男性(組合員)

東京で勤務していたが、昨年8月に大阪に単身赴任。上司に「やる気がないならヤメロ」等の暴言を何度か。今回は全労連加盟の「地域労組おさか」の協力を得て、大阪で団交。会社側はハラスメント発言を認め、上司に始末書を書かせて謝罪した。今後の動きもあるので、地域労組におさかにも加入してもらおう。