



No.257  
2015年11月24日

# 江東区労働組合総連合 ニュース

江東区労働組合総連合  
〒135-0011 江東区扇橋 1-12-20  
江東教育会館内  
Tel.03-5606-5285 Fax03-3649-0131



活動の報告をする戦争法の廃止を求める砂町の会の仲間 (15/11/17)

未来をつくるのは私たち!

## 戦争法廃止の政府をつくらう!

### 江東革新懇が学習会

江東革新懇 平和・民主主義・革新統一をめざす江東懇話会)は11月17日、未来をつくるのは私たち」と題して学習会を開催し80人あまりが参加しました。

代表世話人で弁護士の後藤寛さんが開会あいさつ。後藤さんは 戦争法が強行されたが、反対の世論は広がっている。今こそ憲法にもとづく政治の実現のため、参議院選挙で戦争法廃止の政府を」と述べ

べました。 続く記念講演は法政大学元教授の五十嵐仁さん。五十嵐さんは 戦争法の強行で、国民の目覚まし時計を鳴らした」と述べ、戦争法の強行が国民の中に、戦争法廃止に向けた具体的展望が見えてきたと話を進めました。大多数の憲法学者、弁護士、最高裁の元判事、元内閣法制局長官、創価学会員、シールズに代表される若者や普段は発言しない

イタレントなどが声を上げた。自民党は反対運動の高揚を目標と目し、新三本の矢「二億総活躍」などと述べているが、実際には労働者を「残業代なし」や「生涯派遣」に道を開き、景気回復もGDPはマイナスが続く。いよいよ戦争法廃止をめざす国民連合政府の樹立に向けたとりくみが重要だ。薩長同盟を作ったのは坂本竜馬だ

が、それは みなさんだ」と結びました。 続いて地域の戦争法廃止をめざす会の代表などが経験を報告、未来をつくるのは私たち、戦争法廃止に向けた署名などを広げていくことを確認した学習会となりました。

## 台東第一興商パワハラ・残業代請求の関川さん (地域労組こうとう執行委員)

# 労災認定される!

【地域労組こうとう発】地域労組こうとうの執行委員・関川貴幸さんが、体調を崩したり休職したのは労災だとして、足立労基署は11月6日、労災として認定して、労災保険の給付の決定をしました。

関川さんは職場である「台東第一興商」カラオケ・ビッグエコーの経営主体)での上司のハラスメント、上司につき合わされキヤバクラ通いの強要・暴言)や長時間残業を強いられ、体調を崩したとして13年8月に地域労組こうとうに相談し、組合に加入しました。その後同年12月に団体交渉を申し入れました。第1回の団交ではハラスメントについては、二部上司の経理処の不適切な扱いはあった」と回答。残業代については資料の請求」を求められました。

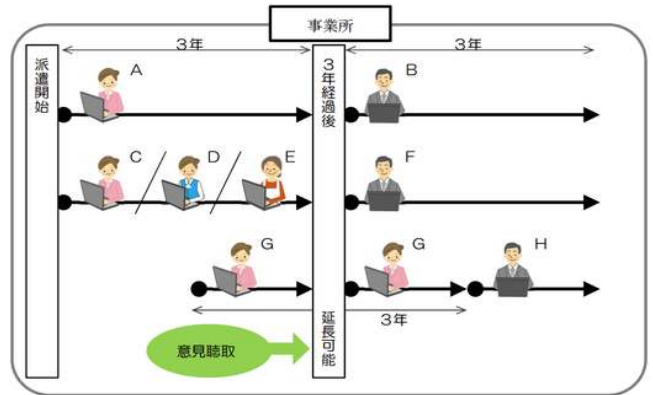
が、関川さんの未払い残業代が膨大な状況、ハラスメントについても真摯な対応が見られない中で、14年3月、東京地方裁判所に未払い残業代の請求とパワハラによる損害賠償を求める訴えを起しました。4月15日には台東第一興商前での抗議のビラ配布、その後、療養を経て体調が回復したことを受けて、7月に第2回団交を行い、会社側は、復職条件について厚労省の復職プログラムに沿った復職を約束し、昨年8月18日から復職、現在は現職復帰して働いています。裁判は継続中ですが、今回関川さんの病気が労災として認められたことは大きな成果だといえます。

### 今後のとりくみから

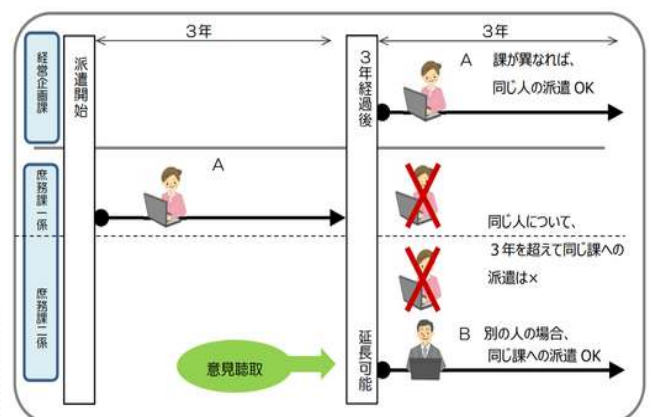
- 江東区労連青年部組合員交流会  
日時…12月 5日(土) 19:00~  
会場…江東教育会館(扇橋1-12-20)  
(みんなで作って食べながら交流する企画)
- 第127回憲法9条守る9の日宣伝行動  
日時…12月 9日(水)  
場所…JR亀戸・辰巳・新木場(8:00-) 東大島・西大島・東陽町・木場(7:30-) 西友前※(17:45-) ※変更有り
- 地域労組こうとう第3回組合員交流会(執行委員会)  
日時…12月17日(木) 19:00~  
会場…江東教育会館  
会費…500円です。持ち込み歓迎。
- 戦争法制ぶっ潰せ江東行動実行委員会  
12・19クリスマスPeaceパレード  
日時…12月19日(土) 14:00集会  
会場…都立猿江公園(予定)  
パレード…猿江公園14:30 出発~東大島方面



# 『改正』派遣法 ここが変わった!



同一の事業所に対して派遣できる期間は原則3年です。派遣先が3年を越えて派遣を受け入れようとする場合には派遣先の事業所の過半数労働組合等から意見聴取する必要があります。ただし、同じ同一の有期契約の労働者を引き続き同一の組織単位に派遣することはできません。  
ポイント⇒同じ労働者は3年で一度は雇止めになる恐れ。これまでの専門26業種とそれ以外の期間制限業務の違いはなくなります。



事業所単位で仮に3年を越えて派遣できるようになった場合に個人単位はどうなるか？  
組織単位を変えれば同一の事業所でも同一の派遣労働者を3年を限度として派遣することができます。しかし派遣先は同一の派遣労働者を指名してはダメです。  
ポイント⇒例えば庶務1課に派遣され3年たったら、経営企画課ならばOKになるということ。  
実際にこんな場面可能でしょうか？  
開始は15/9/30から3年になります。これから、「合法的に」派遣切りが増える可能性大です。生涯派遣でもあり、解雇自由化法というのが本質とも言えます。

## トピックス

### 江東区労連第2次対話と 共同労組訪問行動

江東区労連は10月19日、第2次対話と共同労組訪問行動を実施し23労組を訪問しました。ある大手スーパー系列の組合では初めて中央執行委員長が面会にに応じて、ごくろうさまと声をかけてくれたところもありました。今後も16春闘に向けた労組訪問行動を実施する予定です。

### 江東区労連第4次一斉組 織化宣伝行動

江東区労連は10月23日、区内5駅で一斉組織化宣伝行動を行い、7労組35人が参加、CU東京の加入リーフなど1057部を配布しました。ときどき、その場で労働相談をするサラリーマンもいます。

### 第126回憲法9条守る9 の日宣伝行動

区民要求実現江東大運動実行委員会は11月9日、第126回憲法9条守る9の日宣伝行動を実施し、区内7駅+1ヶ所(西友前)に12団体46人が参加し、戦争法廃止を訴えるチラシなど1710部を配布しました。戦争法が強制されて以降、宣伝を激励してくれる通行人が目立つようです。

### 東京都労働相談情報セン ター亀戸事務所労働情勢懇 談会

東京都労働相談情報センター亀戸事務所は10月23日、管轄の6区の全労連の地域労連の代表と労働情勢懇

### 第7回江東秋のなんでも相 談会

区民要求実現江東大運動実行委員会は11月3日、仙気稲荷通り商店街で「第7回こうとう秋のなんでも相談会」を開催しました。25人が参加し、法律相談や健康相談、税金・年金など15件の相談が寄せられました。

### 加盟労組の大会から

★東京医労連癌研究会労働組合第279回定期大会(10月14日)  
委員長に板倉秀子さん  
書記長に武藤 勝さん



# 労働相談の 窓口から

用となった。労基法違反があり、労基署に相談、その際に会社のパソコンから出力した資料を提出したが、それを窃盗だとして解雇通告してきた。本人は労働審判申立をする予定。

■運転事故を起したら解雇通告(正規・男性・組合員)  
運送会社のトラック運転手。事故を起してしまい、会社に報告したら、次の運転手が見つかったら解雇だ」と告げられた。団交入りを検討したが、次の就職先が見つかったため、退職することになったと報告あり。

■残業代未払い(正規・女性・組合員)  
建材メーカーの営業社員。事務系は9時〜17時が所定労働時間だが、営業は9時〜18時で1時間分は残業代は出ない、その代わりに、営業手当てとして月額1万5千円支払われている。ほぼ毎日19時〜20時くらいまで残業しているが、その分の手当ではゼロだ。タイムカードで出勤は管理されているので、記録を作り、団交入りを予定。

■無償労働?(派遣・男性・他労組組合員)  
派遣で専門学校講師をしているが、報告書が遅れると賃金を支払ってくれない。この間の未払い賃金を計算して会社に期限を切って請求し、未払いなら労基署へ。

■賃金の切り下げ(パワハラ(正規・男性・全労連ホットライン))  
区内の産廃業の社員。社長のハラスメントがひどい。賃金を一方的に下げ、意見すると、文句言うなら辞めろ」と脅す等々。一人の労働者が加入した後に3名が加入してきている。まだ公然化していないが、一定集まったら公然化する予定。

■解雇(正規・女性・組合員)  
6月1日採用で、試用期間を経て9月1日から正式採